

**Bericht über die Maßnahmen des  
Gleichbehandlungsprogramms nach  
§ 7a Abs. 5 Satz 3 EnWG  
im Jahr 2023**

---

**REWAG Regensburger Energie- und  
Wasserversorgung AG & Co KG  
(REWAG)**

**Regensburg Netz GmbH**

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Präambel</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Veränderungen in der Organisation des vertikal integrierten Energieversorgungsunternehmens</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäfts</b> .....	<b>3</b>
3.1	Das Gleichbehandlungsprogramm .....	3
3.1.1	Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms .....	4
3.1.2	Schulungs- und Überwachungsmaßnahmen .....	4
3.1.3	Tätigkeitsabschlüsse .....	4
3.1.4	Prüfung von Geschäftsprozessen .....	5
3.1.4.1	Berechtigungskonzept .....	5
3.1.4.2	Organisatorische Veränderung .....	5
3.1.4.3	Hausanschlüsse .....	5
3.1.5	Weitere Überwachungs- und Kontrollmaßnahmen .....	5
3.1.5.1	Konzernweites Compliance-Management-System .....	5
3.1.5.2	Datenschutzbeauftragter .....	5
3.1.5.3	Hinweise, Verstöße und Sanktionen .....	6
3.2	Der Gleichbehandlungsbeauftragte .....	6

## 1 Präambel

Die REWAG und die Regensburg Netz GmbH bilden ein vertikal integriertes Energieversorgungsunternehmen im Sinne des § 3 Ziff. 38 EnWG. Damit sind die REWAG und die Regensburg Netz GmbH gemäß §§ 6 ff. EnWG zur Gewährleistung von Transparenz sowie diskriminierungsfreier Ausgestaltung und Abwicklung des Netzbetriebs verpflichtet.

Mit dem vorliegenden Gleichbehandlungsbericht kommen die REWAG und die Regensburg Netz GmbH ihrer gesetzlichen Verpflichtung aus § 7a Abs. 5 Satz 3 EnWG nach.

Der Gleichbehandlungsbericht umfasst den Zeitraum vom 01. Januar 2023 bis 31. Dezember 2023. Der Bericht wird vom Gleichbehandlungsbeauftragten Herrn Béla Szabó vorgelegt.

### Kontaktdaten:

REWAG Regensburger Energie- und Wasserversorgung AG & Co KG  
Béla Szabó  
Gleichbehandlungsbeauftragter  
Greflingerstraße 26  
93055 Regensburg  
Telefon: 0941 601-2060  
Email: bela.szabo@rewag.de

### Der Bericht wird im Internet veröffentlicht unter:

- [www.rewag.de/produkte-dienstleistungen/strom/netznutzung](http://www.rewag.de/produkte-dienstleistungen/strom/netznutzung)
- [www.regensburg-netz.de](http://www.regensburg-netz.de) → Grund- und Ersatzversorgung – Sonstiges

## 2 Veränderungen in der Organisation des vertikal integrierten Energieversorgungsunternehmens

Im Berichtsjahr gab es Veränderungen an der Aufbauorganisation des vertikal integrierten Energieversorgungsunternehmens zum 31.12.2023.

Herr Dr. Robert Greb und Frau Sandra Wimmer sind am 01.04.2023 als Vorstände neu in die REWAG eingetreten. Herr Dr. Greb hat die Funktion des Vorstandsvorsitzenden übernommen und verantwortet damit die Bereiche Technik, Kommunikation, Vertrieb / Beschaffung und Kundenbeziehungen / Marktkommunikation. Frau Wimmer verantwortet in ihrer Funktion als Vorstandsmitglied die Bereiche Zentrales Controlling, Finanz- und Rechnungswesen, Einkauf/ Facility Management, Personal, Informationstechnologie sowie Recht / Liegenschaften / Versicherungen.

## 3 Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäfts

### 3.1 Das Gleichbehandlungsprogramm

Die REWAG und die Regensburg Netz GmbH haben ein Gleichbehandlungsprogramm gemäß § 7a Abs. 5 EnWG erstellt, das allen Mitarbeitenden bekannt gemacht wurde und im Intranet der beiden Gesellschaften veröffentlicht ist.

Ziel dieses Gleichbehandlungsprogramms ist es, für die mit Tätigkeiten des Netzbetriebs befassten Mitarbeitenden der REWAG und der Regensburg Netz GmbH ein Programm mit verbindlichen Maßnahmen zur diskriminierungsfreien und den Grundsätzen des Vertraulichkeitsschutzes entsprechenden Ausgestaltung des Netzgeschäfts festzulegen.

### **3.1.1 Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms**

In SAP ist ein Zwei-Mandanten-System eingerichtet. Die Vertriebsmitarbeitenden haben im SAP IS/U-System keinen Zugriff auf Daten des Netzbetriebs. Ebenso ist der Zugriff von Vertriebsmitarbeitenden auf relevante Netzbetreiberdaten in anderen IT-Systemen, wie zum Beispiel Windows Explorer und Intranet, gesperrt. Die Zugriffsberechtigungen auf alle Systeme sind dokumentiert und liegen dem Gleichbehandlungsbeauftragten als Berechtigungskonzept vor.

Ein besonderer Schwerpunkt im Rahmen der Prüfung der Zugriffsberechtigung war die Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms im Zuge der organisatorischen Veränderungen in den Bereichen Vertrieb / Beschaffung, Kundenbeziehungen / Marktkommunikation aus dem Jahr 2022.

Die wesentlichen Informationen des Gleichbehandlungsbeauftragten stehen den Mitarbeitenden auf der Intranet-Präsenz des vertikal integrierten Energieversorgungsunternehmens zur Verfügung. Im Intranet sind nach wie vor neben der Beschreibung des Gleichbehandlungsprogramms auch ein ausführliches Merkblatt mit Handlungsanweisungen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäfts und zur informatorischen Entflechtung sowie die Auslegungsgrundsätze der Bundesnetzagentur veröffentlicht. Weiterhin sind die Rechte und Pflichten des verbundenen Energievertriebs festgelegt und veröffentlicht.

### **3.1.2 Schulungs- und Überwachungsmaßnahmen**

Zur Sicherstellung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms und der gesetzlichen Vorgaben werden Schulungen und Unterweisungen durchgeführt. Im Berichtsjahr 2023 haben die neuen Mitarbeitenden eine Onlineschulung zum Thema Gleichbehandlung erhalten. Im Rahmen dieser Schulungen werden die Mitarbeitenden auch auf die Veröffentlichungen im Intranet hingewiesen.

Den Mitarbeitenden, die keinen Zugang zum Intranet haben, werden diese Unterlagen in Papierform zur Verfügung gestellt.

### **3.1.3 Tätigkeitsabschlüsse**

Sowohl die REWAG als auch die Regensburg Netz erstellen Tätigkeitsabschlüsse nach § 6b Abs. 3 EnWG.

Die REWAG erstellt die Tätigkeitsabschlüsse für die Elektrizitäts- und Gasverteilung und den Strommessstellenbetrieb, die Regensburg Netz für die Elektrizitätsverteilung.

Im Rahmen des Jahresabschlusses 2022 gab es keine Anmerkungen des beauftragten Wirtschaftsprüfers. Die Tätigkeitsabschlüsse für das Jahr 2023 lagen zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Berichtes noch nicht vor.

### **3.1.4 Prüfung von Geschäftsprozessen**

#### **3.1.4.1 Berechtigungskonzept**

Die Prüfung der SAP-Berechtigungen wurde im Rahmen der IT-Prüfung vom Gleichbehandlungsbeauftragten und dem neu bestellten Wirtschaftsprüfer gemeinsam durchgeführt. Der Gleichbehandlungsbeauftragte hat hierzu Zugang zu den bearbeiteten Anträgen. Im Rahmen dieser gemeinsamen Prüfung gab es keine Feststellungen oder Anmerkungen.

Wie bereits in den Vorjahren wurden auch im Berichtsjahr 2023 die Wirtschaftspläne in digitaler Form im Intranet veröffentlicht. Hierbei wurde die Leseberechtigung entsprechend dem Berechtigungskonzept entflechtungskonform beibehalten.

#### **3.1.4.2 Organisatorische Veränderung**

Aufgrund der zurückliegenden organisatorischen Veränderungen in den Bereichen Vertrieb/Handel und Kundenbeziehungen/Marktkommunikation im Jahr 2022 wurden die Berechtigungen der betroffenen Mitarbeiter im Jahr 2023 erneut geprüft. Die Prüfung ergab keine Feststellungen, die organisatorische Veränderung hatte keinen Einfluss auf die diskriminierungsfreie Ausgestaltung des Netzbetriebes.

#### **3.1.4.3 Hausanschlüsse**

Im Berichtsjahr 2023 wurden keine kritischen Anfragen im Bereich Hausanschlüsse gemeldet.

### **3.1.5 Weitere Überwachungs- und Kontrollmaßnahmen**

#### **3.1.5.1 Konzernweites Compliance-Management-System**

Auch im Berichtsjahr 2023 wurden alle neuen Mitarbeiter im Rahmen einer Compliance-Schulung bezüglich der Einhaltung des Verhaltenskodexes geschult. Im Rahmen dieser Compliance-Schulung wird unabhängig von der „Unterweisung über das Gleichbehandlungsprogramm“ auch auf das Energiewirtschaftsgesetz und dessen Entflechtungsregelungen eingegangen.

#### **3.1.5.2 Datenschutzbeauftragter**

Der bestellte externe Datenschutzbeauftragte unterrichtet und berät die Verantwortlichen und Beschäftigten hinsichtlich der Pflichten nach der DSGVO sowie nach sonstigen anzuwendenden Datenschutzvorschriften.

Im Berichtsjahr 2023 wurden die Verzeichnisse von Verarbeitungstätigkeiten durch den Datenschutzbeauftragten geprüft. Die Prüfung ergab keine wesentlichen Beanstandungen.

Zur Organisation und Dokumentation des Datenschutzmanagements wird im vertikal integrierten Energieversorgungsunternehmen die „Privacysoft“- Software genutzt. Die benannten Datenschutzkoordinatoren der einzelnen Bereiche des vertikal integrierten Energieversorgungsunternehmens wurden im Berichtsjahr 2023 turnusmäßig geschult.

### 3.1.5.3 Hinweise, Verstöße und Sanktionen

Im Berichtszeitraum ist bei dem Gleichbehandlungsbeauftragten keine Kundenbeschwerde eingegangen, es mussten daher weder Sanktionen ausgesprochen noch anlassbezogene Unterweisungen durchgeführt werden.

### 3.2 Der Gleichbehandlungsbeauftragte

Der Gleichbehandlungsbeauftragte steht den Mitarbeitenden während der üblichen Arbeitszeit persönlich, telefonisch und per E-Mail als Ansprechpartner bei Fragen und Problemen hinsichtlich der Entflechtung und Gleichbehandlung zur Verfügung.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte hat im Berichtszeitraum an keiner Weiterbildungsveranstaltung teilgenommen.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte hat uneingeschränkten Zugang zum Vorstand der REWAG und der Geschäftsführung der Regensburg Netz GmbH. Der Gleichbehandlungsbeauftragte nimmt regelmäßig an Sitzungen des Vorstands mit den Bereichsleitern teil.

Regensburg, 15.03.2024



**Robert Greb**

Vorstandsvorsitzender  
REWAG Regensburger Energie-  
und Wasserversorgung AG



**Sandra Wimmer**

Mitglied des Vorstands  
REWAG Regensburger Energie-  
und Wasserversorgung AG



**Wolfgang Haas**

Geschäftsführer  
Regensburg Netz GmbH

Vorgelegt durch den Gleichbehandlungsbeauftragten

Regensburg, 29.12.2023

*i.v. Béla Szabó*

Béla Szabó